

株式会社クーデザイン

次世代法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 5年 2月 16日 ~ 令和 10年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 両立支援制度の利用が進んでいない、または周知されていない

3. 目標

- 1 社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする
- 2 両立支援を確立し、グループ会社内におけるロールモデルとなる

4. 取組内容と実施時期

取組1： 男女共に 職場と家庭の両方において貢献できる職場環境づくり

- 令和 5年 2月～ 育児介護休業制度や相談窓口について、管理職を含む社員に周知徹底する
- 令和 5年 3月～ 制度利用が可能な社員へ上司から推奨を行う
(男性の育児休業取得など)
- 令和 6年 3月～ 年に1度以上定期的に、管理職を含む社員に研修等で周知徹底

取組2： 育児介護休業制度の周知と取得しやすい環境の整備

- 令和 5年 2月～ 育児介護休業制度や相談窓口について、管理職を含む社員に研修等で周知徹底
- 令和 5年 12月～ 育休復職時において、業務体制の見直しなどを行い、復職しやすい環境を整備する